بسمه تعالی

قرار داد کار ساعتی

این قرار داد به استناد مواد (7) و (10) و تبصره 3 الحاقیه به ماده 7 فی ما بین به مدیریت کد ملی به نشانی : تلفن : که منبعد کارفرما نامیده می شود از یک طرف و به شماره ملی به عنوان کارگر که از این پس همکار نامیده می شود از طرف دیگر منعقد می گردد.

ماده 1 : نوع کار :

ماده 2 : موضوع قرار داد

موضوع قرار داد عبارت است از انجام کلیه وظایف و مسئولیت های محوله از طرف کارفرما به همکار مشتمل بر مشروح وظایفی که از طرف کارفرما به وی ابلاغ می گردد و در صورت نیاز در سمت های دیگر طبق نظر کارفرما مجاز می باشد و همکار حق هرگونه اعتراض و ادعایی در خصوص کمیت و کیفیت وظایف و مسئولیت ها و فعالیت های همکار در طول قرار داد در محدوده فعالیت و ساعات تعیین شده کارفرما را ندارد و توسط ایشان تعیین می گردد

ماده 3 : مدت و نوع قرارداد :

نوع قرارداد ساعتی بوده و مدت قرارداد می باشد.

ماده 4 :محل کار و ماموریت خارج از محل کار :

محل ارائه خدمات موضوع این قرارداد محل کار اعلامی کارفرما می باشد و تعیین محل انجام کار بر عهده کارفرما می باشد و همکار متعهد به پذیرش آن می گردد.

ماده 5 : ساعت کار

همکار به صورت پاره وقت و مجموعا بین تا ساعت به کار مشغول خواهد شد که کلیه حقوق و مزایای هر ماه نسبت به ساعات حضور با احتساب جمعه و تعطیلات محاسبه و پرداخت می گردد.

تبصره (1): ممکن است زمان شروع و خاتمه در فصول مختلف تغییر کند که در این صورت تغییر ساعات ابلاغ می گردد لیکن ساعات شروع و ختم کار طبق ضوابط کارفرما خواهد بود.

تبصره(2) :اضافه کار فقط زمانی محاسبه و قابل پرداخت است که مجموع ساعات کار همکار ساعت موظف قانونی را پر نموده و بعد از آن مازاد ساعات به تایید رئیس قسمت مربوطه برسد حضور در شرکت به معنای اضافه کار نیست.

**ماده 6 : حق الزحمه یا حق السعی :**

توافق گردید حق بن، حق مسکن، حق مرخصی ، عیدی و پاداش و حق اولاد و سنوات پایان قرارداد همراه با حقوق بر اساس جدول ذیل با احتساب جمعه و تعطیلات ، محاسبه و با کسر کسورات پرداخت خواهد شد.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **مزدثابت (مبنا) به ازای یک ساعت** | **بن نقدی به ازای یک ساعت** | **حق مسکن بازای یک ساعت** | **عیدی و پاداش به ازای یکساعت** | **سنوات پایان کار به ازای یک ساعت** | **مرخصی به ازای یک ساعت** | **پایه سنوات به ازای یک ساعت** | **حق اولاد یک ساعت کار** | **حق تاهل به ازای یک ساعت کار** | **مجموع حق السعی یک ساعت** |
| **325884** | **63665** | **40927** | **54313** | **27156** | **37731** | **-** | **-** | **22510** | **572186 ریال** |

تبصره (3):حقوق و مزایای مندرج در این ماده هر ماهه به حساب اعلام شده از سوی کارگر و یا به صورت نقدی توسط کارفرما و نماینده قانونی وی در وجه همکار پرداخت و در برگه تسویه حساب ماهیانه ذکر می گردد.

امضاء کارفرما : امضاء و اثر انگشت کارگر :

ماده 7 : سنوات ، عیدی وپاداش سالیانه :

با توجه با ساعات کمتر از قانون کار توافق گردید مزایا از جمله عیدی و پاداش در ازای هر ساعت کار و مرخصی استحقاقی سنوات و سایر مزایای قانونی مطابق مقررات مصوبه قانون کار و نسبت به ساعات فعالیت همکار و حضور ایشان ر محل کار با احتساب جمعه و تعطیلات کار و پس از کسر کسورات قانونی به شرح جدول فوق ماهیانه به همکار پرداخت می گردد- برای کار کمتر از یکسال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوطه به نسبت ساعات کارکردمحاسبه خواهد شد.

ماده 8 : مرخصی :

مرخصی استحقاقی سالانه با استفاده از مزد به استناد ماده 64 قانون کار و نیز مجموع ساعات فعالیت همکار قابل محاسبه و استفاده می باشد.

تبصره(4):سایر تعطیلات رسمی جزو ایام مرخصی محسوب خواهد شد برای کار کمتر از یکسال مرخصی مزبور به نسبت مدت کارکرد می باشد.

تبصره(5) :میزان مرخصی و تعطیلات در هر ماه محاسبه و در صورت عدم استفاده وجه آن در پایان همان ماه پرداخت می گردد.

تبصره (6) :مرخصی استعلاجی تابع قوانین تامین اجتماعی می باشد.

ماده 9 : تعهدات همکار:

9-1):وظایف محوله موضوع قرارداد را به طور صحیح و کامل و جدیت و دلسوزی و زیر نظر سرپرست مربوطه به انجام رسانده و از دستورات مافوق و سرپرست ذیربط اطاعت نماید.همچنین کلیه مقررات شرکت منجمله مقررات انظباطی و ایمنی ، اصول وضوابط اخلاقی ،شئونات و شعایراسلامی از نقطه نظر شخصی و اجتماعی و حسن برخورد و معاشرت با همکاران و مشتریان را در محیط کار رعایت نماید.

9-2):کلیه اطلاعات، آمار، کلمات عبور حقوق دسترسی را که در رابطه با تمام زمینه ها، به تبع این قرارداد کاری و نیز حضور در محل استقرار کارفرما و آشنایی با فنون و سیاست های حرفه ای و رقابتی کسب می نماید ، محرمانه تلقی نموده و آنها را منحصرا جهت منافع و مصالح کارفرما مورد استفاده قرار دهد.تشخیص تطابق عملکرد همکار با منافع و مصالح مذبور طبق نظر کارفرما می باشد و چنانچه به لحاظ تخلف همکار در این خصوص خسارتی متوجه کارفرما گردد همکار مکلف در تامین خسارات کارفرما می باشد.

9-3): کلیه ی ابزار ، لوازم، انبار، محصولات واساسا آنچه از سوی کارفرما به جهت انجام وظایف محوله در اختیار همکار قرار می گیرد در ید امانی ایشان واقع شده و ایشان در مقام امین، مسئولیت کامل در حفظ و نگهداری و مراقبت از آنها را بر عهده دارد و ملزم است از آنها در راستای وظایف محوله و یا دستورات ابلاغی از سوی کار فرما استفاده نماید. در غیر اینصورت مراتب از زمره موارد تخلف همکار در اجرای قرار داد تلقی شده و در چهار چوب مقررات اجرایی محل کار با ایشان برخورد خواهد شد.و در عین حال تامین هر گونه خسارات وارده به اشیاء حسب تشخیص و اعلام کارفرما بر عهده ی همکار می باشد.

9-4) : همکار متعهد می شود از مواردی که با اصل امانت داری و اصول اخلاق حرفه ای مغایرت دارد خودداری نماید و در صورت اطلاع از رخ دادن هر گونه تخلف توسط سایر همکاران، موارد تخلف به صورت کتبی به مدیر مربوطه گزارش نماید ، در غیر اینصورت طبق ضوابط داخلی اقدام خواهد شد.

9-5): همکار اقرار نموده از سلامت جسمانی و روانی برخوردار بوده و هیچگونه منع قانونی و کاری ندارد . در صورت احراز نادرست بودن ادعا و سوء پیشینه ، اعتیاد به مواد مخدر و یا حمل ، فروش مواد مخدر، مراتب به عنوان قصور و ارائه ی هر گونه اطلاعات نادرست یا مدارک جعلی از سوی همکار تلقی شده و موجب تعلیق او از کار می گردد و کارفرما حق دارد برای استیفای حقوق خود ناشی از اقدام مذکور به مراجع قانونی شکایت کند.

9-6): همکار متعهد می گردد چه به هنگام اشتغال به کار در محل کار مورد نظر و چه پس از پایان مدت همکاری با وی از به کاربردن هر گونه تعابیر و الفاظ نامناسب و ناخوشایند در مورد محیط کار و کارکنان و همچنین شایعه پراکنی و گزارش خلاف واقع و تبلیغات منفی علیه منافع و مصالح اکیدا خودداری نماید و در صورت مبادرت و مباشرت به این کار شرکت می تواند طرح دعوی در محاکم قضایی ، حقوق قانونی خود راجع به هر مورد مطالبه نماید.

9-7): همکار موظف است طبق ساعت حضور وغیاب ابلاغی در محل کار حاضر شده و هر گونه تاخیر یا مرخصی نسبت به اخذ تاییدیه مدیریت اقدام نماید.

ماده 10: باستناد ماده 25 قانون کار هیچ­یک از طرفین به تنهائی حق فسخ این قرارداد را قبل از انقضاء مدت تعیین شده ندارند. براساس تبصره ماده 25 و ماده 157 قانون کار رسیدگی به اختلافات ناشی از این قرارداد در صلاحیت مراجع حل اختلاف مقرر در قانون کار می­باشد.

ماده 11: کسورات قانونی عبارت است از مالیات و حق بیمه که حسب مورد به صندوق تامین اجتماعی و سازمان امور مالیاتی پرداخت خواهد شد.

12- این قرارداد درتاریخ: روز ...................... ماه .......................... سال ........................ منعقدگردید.

امضای کارفرما/نماینده کارفرما امضا و اثر انگشت کارگر